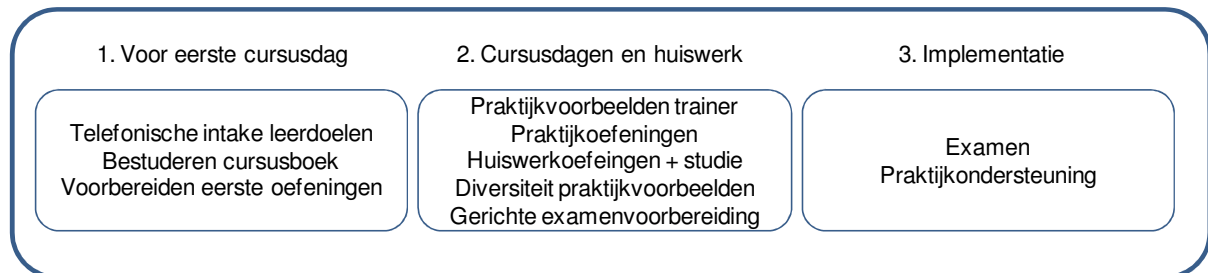




GEINTEGREERD LEERSYSTEEM

Global Project Performance heeft een zogenaamd geïntegreerd leersysteem voor al haar cursussen. Dat betekent dat de training feitelijk reeds start voorafgaand aan de eerste trainingsdag en dat deze tot doel heeft om de brug naar de praktijk van de deelnemer maximaal te leggen.



De cursisten van Global Project Performance doorlopen het volgende leerproces:

1. Tijdens een telefonische intake worden de leerdoelen van de cursist vastgesteld.
2. Vervolgens ontvangt de deelnemer het cursusboek en de syllabus thuis gestuurd.
3. Voorafgaand aan de eerste cursusdag wordt het boek goed bestudeerd. Daarmee zorgen we ervoor dat de cursist reeds bekend is met de nieuwe terminologie en de cursus optimaal kan worden gebruikt voor toepassing van de kennis en verdieping van het inzicht.
4. Bovendien wordt er van de deelnemers gevraagd om reeds enkele oefeningen te doen. Daarmee wordt bereikt dat ze met de juiste verwachting en aandacht aan de eerste trainingsdag beginnen.
5. Tijdens de training biedt de praktijktrainer een divers aanbod van praktijkvoorbeelden om de deelnemers te inspireren en de theorie verder concreet te maken.
6. De cursisten worden uitgedaagd om zelf ook met praktijkvoorbeelden te komen. In groepsverband wordt vervolgens de huidige werkwijze gespiegeld en vertaald naar de nieuwe werkwijze.
7. Door middel van huiswerkopdrachten wordt de kennis en kunde verder geborgd.
8. De deelnemers bereiden zich zelfstandig voor op het examen aan de hand van oefenexamens. De training wordt gebruikt om vragen te behandelen waar men zelfstandig niet uitkomt. Dit biedt ook een gelegenheid aan cursisten om elkaar te helpen.
9. De rol van de trainer is een expertrol en een coachingsrol.
10. Na afloop van de training biedt Global Project Performance indien gewenst praktijkondersteuning bij de toepassing van nieuw verworven kennis en vaardigheden.